

УТВЕРЖДЕН
приказом публично-правовой компании
«Единый Регulator Игр»
от ____ 2026 г. № 01/K-01

**План
противодействия коррупции публично-правовой компании «Единый регулятор игр» на 2026 - 2030 годы**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1	Обеспечение деятельности комиссии Компании по соблюдению требований к служебному поведению работников Компании и урегулированию конфликта интересов	Департамент развития	в течение 2026 – 2030 годов	повышение эффективности противодействия коррупции, соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов
2	Обеспечение участия работников Компании, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг в мероприятиях по профессиональному развитию в области	Департамент развития	в течение 2026 – 2030 годов	Повышение эффективности противодействия коррупции, предупреждения конфликта интересов

	противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			
3	Организация доведения до работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и консультирование по ним: а) о запретах, ограничениях и обязанностях, установленных для работников Компании; б) об ответственности работников за коррупционные правонарушения, несоблюдение требований, установленных в целях противодействия коррупции и о порядке применения административных взысканий; в) об уголовной ответственности за правонарушения, отнесенные законодательством к правонарушениям, обладающими коррупционными признаками	Департамент развития	в течение 2026 – 2030 годов	повышение эффективности противодействия коррупции, предупреждения конфликта интересов
4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками	Департамент развития	на постоянной основе	повышение эффективности противодействия коррупции, предупреждения конфликта интересов

	Компании ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции			
5	Организация работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников Компании и уведомлений о фактах возникновения конфликта интересов или личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Департамент развития	на постоянной основе	своевременное рассмотрение уведомлений, формирование нетерпимого отношения к коррупции